

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №38 «ЗОЛОТОЙ  
УЛЕЙ» БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ  
ТАТАРСТАН**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада  
комбинированного вида № 38 «Золотой улей» Бугульминского муниципального района  
Республики Татарстан  
на 2021-2023 годы.**

Уведомительная регистрация:

ГКУ «Центр Занятости населения  
Бугульминского муниципального района»

Совет Бугульминской территориальной  
организации общероссийского Профсоюза  
образования

Председатель И.А. Трофимова  
№ 12 « 14 » 03 2022

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА ЗАНИМАЕМОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТАТАРСТАН «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА БУГУЛЬМЫ»	ТАТАРСТАН-РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ВЕДОМСТВЕННЫЙ ДОКУМЕНТ ТОРГОВО-ЮРИДИЧЕСКОЕ ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «БУГУЛЬМИНСКИЙ ДОШКОЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «ЗОЛОТОЙ УЛЕЙ»
14. 22 03 22	
ИФН 1645005478	
423230, г. Бугульма, ул. Октябрьская, 15	

*И.А. Трофимова*

Бугульма, 2022 г.



## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

Администрация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №38 «Золотой улей» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан, в лице заведующего - Синягаевой Вероники Ивановны, с одной стороны, и Первичная Профсоюзная организация, в лице председателя - Кирюшкиной Натальи Сергеевны, с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 38 «Золотой улей» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 годы:

**В разделе II пункт 2.2.10** дополнить абзацем следующего содержания:

В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19.

**В разделе III:**

**абзац первый пункта 3.1.11** слова Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» заменить словами **Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».**

дополнить **абзацем 3** следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;

дополнить **абзацем 5** следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ);»;

**пункт 3.1.18** (об отпуске без сохранения заработной платы) **абзац 1** дополнить словами следующего содержания:

«одиноким матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован

отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

**В разделе V:**

**пункт 5.2.2** дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

**пункт 5.6** (об участии в реализации социальных проектов) дополнить **абзацем** следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

**В разделе VI:**

**подраздел 6.2.** дополнить **пунктом 6.2.2.** следующего содержания:

«обеспечивать проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации»;

**пункт 6.2.4.** (о финансирование мероприятий по ОТ) дополнить **абзацем:**

Конкретный размер средств на указанные цели определяется и уточняется в Соглашении по охране труда;

**пункт 6.2.17.** (о своевременном расследовании несчастных случаев) дополнить **абзацем 2** следующего содержания:

Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

**Подписи сторон:**

**От работодателя:**

Руководитель образовательной организации

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

«\_\_» марта 2022 г.

Синягаева В.И.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

«\_\_» марта 2022 г.

Кирюшкина Н.С.

МП